



Projekt je sufinancirala Europska unija
iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija
Ulaganje u budućnost

Projekt Podrška u zajednici - TRIP B provodi Dom za odrasle osobe Vila Maria u partnerstvu s Gradskim društvom Crvenog križa Pula, Udrugom invalida rada Istre, Udrugom za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Istarske županije – Pula. Grad Pula je pridruženi suradnik projekta.

Tel: +385 52 545 480 • Fax: +385 52 389 024
E-mail: info@dom-vilamaria.hr



ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM¹

Tko je osoba s invaliditetom?

- ✓ Osoba s invaliditetom je osoba koja ima dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprječavati njezino puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.
- ✓ Osoba s invaliditetom s preostalom radnom sposobnosti je osoba čiji invaliditet u odnosu na sposobnosti osobe bez invaliditeta jednake ili slične životne dobi, jednake ili slične naobrazbe, u jednakim ili sličnim uvjetima rada, na jednakim ili sličnim poslovima ima za posljedicu smanjenu mogućnost radno se osposobiti i zaposliti.
- ✓ Iznimno, osobom s invaliditetom s preostalom radnom sposobnosti smatra se i osoba s invaliditetom čiji je radni učinak u granicama očekivanog, ali se na temelju smanjenih stvarnih i procijenjenih općih sposobnosti takve osobe ocijeni da je to u interesu očuvanja njezinih tjelesnih, osjetilnih i mentalnih sposobnosti.

¹ Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br.157/13)

PRAVILNIK O SADRŽAJU I NAČINU VOĐENJA OČEVIDNIKA ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM (NN br.44/14) propisuje sadržaj i način vođenja očevidnika zaposlenih i samozaposlenih osoba s invaliditetom te uvjete koji moraju biti ispunjeni za upis osobe s invaliditetom, a koje onda ulaze u kvotu koja je definirana **PRAVILNIKOM O UTVRĐIVANJU KVOTE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM** (NN br.44/14). Obveznik ispunjavanja kvote je svaki poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika.

Zapošljavanje osoba s invaliditetom

- ✓ poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, osim stranih diplomatskih i konzultarnih predstavništva, integrativnih radionica i zaštitnih radionica, dužni su zaposliti, na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima, određeni broj osoba s invaliditetom, ovisno o ukupnom broju zaposlenih radnika i djelatnosti koju obavljaju
- ✓ **KVOTA** se određuje u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja
- ✓ Poslodavac može ispuniti **ZAMJENSKU KVOTU** pod uvjetom da su međusobno ispunjena prava i obveze iz ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, odnosno ugovora o obavljanju prakse, ugovora o djelu redovitog studenta, ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ili ugovora o stipendiranju

SADRŽAJ OVOG DOKUMENTA ISKLJUČIVA JE ODGOVORNOST DOMA ZA ODRASLE OSOBE VILA MARIA





Projekt je sufinancirala Europska unija
iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija
Ulaganje u budućnost

Projekt Podrška u zajednici - TRIP B provodi Dom
za odrasle osobe Vila Maria u partnerstvu s Gradskim
društvom Crvenog križa Pula, Udrugom invalida rada
Istre, Udrugom za pomoć osobama s mentalnom re-
tardacijom Istarske županije – Pula. Grad Pula je pri-
druženi suradnik projekta.

Tel: +385 52 545 480 • Fax: +385 52 389 024
E-mail: info@dom-vilamaria.hr



- ✓ poslodavac koji ne ispuni kvotu zapošljavanja osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je svaki mjesec obračunati i uplatiti novčanu naknadu
- ✓ osnovica za obračun novčane naknade jest umnožak broja osoba s invaliditetom koje je obveznik dio dužan zaposliti i iznosa minimalne plaće za razdoblje na koje se obveza odnosi, a visina naknade obračunava se po stopi od **30%**
- ✓ za izračun novčane naknade u 2016.godini, koja se uplaćuje u korist Državnog proračuna je:

$$\text{novčana NAKNADA} = \text{broj osoba} * 3.120,00\text{kn} * 30\%$$

Mjere za poticanje zapošljavanja i rada

- ✓ poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika, među kojima su osobe s invaliditetom čiji invaliditet nije posljedica ozljeda ili profesionalne bolesti nastale pri radu kod tog poslodavca ima pravo na novčanu nagradu u iznosu od **15%** minimalne plaće mjesečno za svakog radnika s invaliditetom koji predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu. Poslodavac može ostvariti novčanu nagradu za razdoblje od najduže šest mjeseci kontinuirano za pojedinu osobu s invaliditetom koju zapošljava.
- ✓ za izračun novčane nagrade u 2016. godini, koja se uplaćuje u korist poslodavca je:

$$\text{novčana NAGRADA} = \text{broj osoba} * 3.120,00\text{kn} * 15\%$$

- ✓ **ZAVOD ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM** nudi poticaje (državne potpore) za razdoblje 2015. – 2016.g. koje poslodavac može ostvariti po *Programu poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom za 2015. – 2016.*, a to su: subvencija plaće osobe s invaliditetom, subvencioniranje troškova obrazovanja, subvencioniranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba, subvencioniranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba, financiranje troškova stručne podrške, te po *Programu potpora male vrijednosti (de minimis) za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom za 2015.-2016.*, a to su: subvencioniranje kamata na kreditna sredstva namijenjena kupnji strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osoba s invaliditetom i novčana nagrada za zapošljavanje radnika s invaliditetom zbog zapošljavanja izvan kvote
- ✓ **HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE** nudi paket mjera za zapošljavanje osoba s invaliditetom „Uključeni“ koji su javno dostupni na www.hzz.hr/default.aspx?id=11700

Za sva dodatna pitanja slobodno nam se obratite!

Jelena Nikolić, stručnjakinja za rad s poslodavcima na projektu
„Podrška u zajednici – TRIP B“
tripb.jelena.nikolic@gmail.com

SADRŽAJ OVOG DOKUMENTA ISKLJUČIVA JE ODGOVORNOST DOMA ZA ODRASLE OSOBE VILA MARIA





Projekt je sufinancirala Europska unija
iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija
Ulaganje u budućnost

Projekt Podrška u zajednici - TRIP B provodi Dom za odrasle osobe Vila Maria u partnerstvu s Gradskim društvom Crvenog križa Pula, Udrugom invalida rada Istre, Udrugom za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Istarske županije – Pula. Grad Pula je pridružen suradnik projekta.

Tel: +385 52 545 480 • Fax: +385 52 389 024
E-mail: info@dom-vilamaria.hr



KROZ PROJEKT ŽELIMO OSIGURATI:

- ✓ Informiranje o mogućnostima i obavezama pri zapošljavanju osoba s invaliditetom i drugih ranjivih skupina,
- ✓ Mogućnost podrške na radnom mjestu prema potrebama korisnika i poslodavca,
- ✓ Mogućnost informiranja oko Sporazuma o suradnji s poslodavca radi naglašavanja pozitivnog stava u osiguravanju jednakih šansi za sve zaposlenike.

Projekt „Podrška u zajednici – TRIP B“ je financiran u sklopu grand sheme „Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici – faza III“ iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je započeo s provedbom 13.srpnja 2015. i traje do 12.srpnja 2016.

Nositelj projekta je Dom za odrasle osobe Vila Maria², partneri su Gradsko društvo Crvenog križa Pula, Udruga invalida rada Istre i Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre koji zastupaju najranjivije skupine, a to su osobe s mentalnim i intelektualnim oštećenjima, invalidi rada i beskućnici.

Opći cilj projekta je povećanje kvalitete socijalnih usluga, kvalitete života i zapošljivosti osoba u potrebi koji će se ostvariti kroz uvođenje usluge dnevnog boravka za osobe s mentalnim oštećenjima, usluge psihosocijalne

podrške za osobe s invaliditetom i beskućnika, zatim kroz povećanje kompetencija za tržište rada i zapošljivosti korisnika projekta uz promoviranje zapošljavanja ranjivih skupina prema poslodavcima.

KORISNI LINKOVI:

- ✓ www.dom-vilamaria.hr
- ✓ www.crvenikrizpula.hr
- ✓ <http://www.udruga-invalida-rada-istre.hr/>
- ✓ <http://www.mristra.hr/>
- ✓ <http://www.zaposliosi.hr/>
- ✓ <http://www.kljucnarazlika.hr/HR/Info/Praxis/>
- ✓ <http://www.moj-posao.net/kljucnarazlika/EmployerExperience/>
- ✓ <http://www.cira.hr/hr/uspje%C5%A1ne-pri%C4%8De.html>
- ✓ <http://www.zosi.hr/>
- ✓ <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11700>

² <http://www.dom-vilamaria.hr/projekti-i-programi>

SADRŽAJ OVOG DOKUMENTA ISKLJUČIVA JE ODGOVORNOST DOMA ZA ODRASLE OSOBE VILA MARIA

